

**PROTOKÓŁ**

**Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO URZĘDNICZE  
do spraw księgowości budżetowej w referacie finansowym w Urzędzie Gminy Kwidzyn**

1. W wyniku ogłoszenia Wójta Gminy Kwidzyn z dnia 6 kwietnia 2010r. o naborze na wymienione wyżej stanowisko urzędnicze w wymiarze pełnego etatu, **aplikacje przesłało 31 kandydatów.**

2. Komisja rekrutacyjna, powołana Zarządzeniem Nr 19/10 Wójta Gminy Kwidzyn z dnia 6 kwietnia 2010r., w składzie:

- 1) Anna Burdyńska, Sekretarz Gminy Kwidzyn - przewodniczący komisji,
- 2) Wanda Bagińska, Inspektor ds. organizacyjnych, kadrowych i samorządowych - sekretarz komisji,
- 3) Krystyna Jaranowska, Skarbnik Gminy Kwidzyn - członek komisji,

dokonała w dniu 20 kwietnia 2010r. oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych pod względem spełnienia przez poszczególnych kandydatów wymagań formalnych, określonych w ogłoszeniu o naborze. **Wymagania formalne zostały spełnione przez 22 niżej wymienionych kandydatów:**

1. Marta Justyńska
2. Monika Wasiak
3. Anna Płoszaj
4. Jolanta Lemańska
5. Karolina Michałowska
6. Katarzyna Szatkowska
7. Iwona Kisiel
8. Marzena Michalska
9. Jolanta Sosna
10. Joanna Kawiak
11. Ewa Gajos
12. Lucyna Korczak – Laskowska
13. Monika Balmas
14. Monika Dołęgowska
15. Małgorzata Łukasik
16. Małgorzata Ruszkiewicz
17. Olga Baran
18. Anna Przybysz
19. Danuta Szwacka
20. Joanna Piłat
21. Agata Czeszejko-Sochacka
22. Krzysztofa Krępic

Osoby te zakwalifikowały się tym samym do dalszego etapu rekrutacji – selekcji końcowej.

3. Lista kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, zawierająca imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsca zamieszkania (w rozumieniu Kodeksu cywilnego) upowszechniona została w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Kwidzyn oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Kwidzyn przy ul. Grudziądzkiej 30 w Kwidzynie w dniu 20 kwietnia 2010r.

4. Selekcja końcowa w postaci testu kwalifikacyjnego została przeprowadzona w dniu 22 kwietnia 2010r. O terminie testu zakwalifikowani kandydaci zostali poinformowani telefonicznie we wtorek, 20.04.2010r., przez pracownika Urzędu Gminy Kwidzyn, Panią Kamilę Szych, to jest na 2 dni przed ustalonym terminem testu.

Do pisania testu przystąpiło 20 kandydatów spośród wymienionych wyżej. Nie przystąpiły do testu następujące osoby: Joanna Kawiak i Anna Przybysz. Osoby te nie powiadomiły o przyczynie swej nieobecności, w związku z czym komisja rekrutacyjna uznała, iż zrezygnowały z uczestnictwa w naborze.

Test kwalifikacyjny zaliczyły dwie niżej wymienione kandydatki, uzyskując wymaganą liczbę punktów (warunkiem zaliczenia testu było uzyskanie co najmniej 28 pkt):

- 1) Iwona Kisiel,
- 2) Joanna Piłat.

Z kandydatami tymi komisja rekrutacyjna przeprowadziła następnie rozmowę kwalifikacyjną, z każdym z kandydatów osobno, w dniu 22 kwietnia 2010r. od godz. 9.30 do 10.20 O terminie rozmowy poinformowano kandydatów podczas omawiania i ogłaszania wyników testu. Każdy z członków komisji dokonał odrębnej oceny rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami. Arkusze oceny dołączono do protokołu z naboru. Na etapie selekcji końcowej, poszczególni kandydaci uzyskali następujące wyniki:

Lp.	Imię i nazwisko	Adres	Wyniki testu	Wynik rozmowy	Suma punktów
1.	Iwona Kisiel	Kwidzyn	28	92	120
2.	Joanna Piłat	Jarzębina	28	90	118

Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej komisja rekrutacyjna dokonała wyboru kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał najwyższą liczbę punktów z testu i rozmowy kwalifikacyjnej. Wybrana została **Pani Iwona Kisiel**.

5. Zastosowano następujące metody naboru:

- 1) wykorzystanie internetu – ogłoszenie o naborze zamieszczono na stronie internetowej [www.bip.gminakwidzyn.pl](http://www.bip.gminakwidzyn.pl),
- 2) ogłoszenie o naborze zamieszczono również w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie na tablicy ogłoszeń z ofertami pracy.
- 3) w naborze wykorzystano również możliwość pozyskania informacji o kandydacie poprzez kwestionariusz osobowy, który stanowił jeden z wymaganych od kandydatów dokumentów.

6. Zastosowano następujące techniki naboru:

- 1) ogłoszenie o otwartym naborze oraz zaproszenie do składania ofert,
- 2) test kwalifikacyjny,
- 3) rozmowa kwalifikacyjna.

7. Uzasadnienie wyboru:

Osoba wybrana w wyniku naboru wykazała się dobrą wiedzą na temat zadań i kompetencji samorządu gminnego, w tym w szczególności w zakresie finansów publicznych i rachunkowości. Posiada czteroletnie doświadczenie zawodowe w księgowości. Jej kwalifikacje i umiejętności pozwalają na ocenę, iż będzie należycie realizować zadania na stanowisku, na które prowadzony był nabór. Kandydatka podczas rozmowy kwalifikacyjnej zaprezentowała się jako osoba kompetentna, komunikatywna, wysoko zmotywowana do pracy, co pozwala sądzić, że będzie dobrze wykonywać obowiązki przypisane temu stanowisku pracy.

Na tym protokół zakończono.

Załączniki do protokołu:

- 1) kopia ogłoszenia o naborze,

- 2) kopie dokumentów aplikacyjnych 2 kandydatów, którzy uzyskali w naborze kolejno największą ilość punktów,
- 3) test kwalifikacyjny wypełniony przez 20 kandydatów, którzy spełnili wymagania formalne,
- 4) arkusze oceny rozmowy kwalifikacyjnej, wypełnione przez poszczególnych członków komisji rekrutacyjnej (3 arkusze).

Podpisy członków Komisji:

- 1) ..... Anna Burdyńska
- 2) ..... Gauda Baginska
- 3) ..... Kryszyńska Jarasowska

Protokół sporządziła: Anna Burdyńska

Kwidzyn, dnia 22 kwietnia 2010 r.