



od: .....do: ....., tj. .... miesięcy.

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie tj. 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....  
.....

11. Data egzaminu zawodowego: .....

#### **Oświadczenie wnioskodawcy**

Zapoznałem się z treścią art. 233 § 1 kodeksu karnego, który stanowi: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” i niniejszym oświadczam, że dane podane we wniosku są zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz udostępnianie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku dla potrzeb uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016 r. poz.922).

.....  
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

#### **Załączniki:**

1. Dokumenty potwierdzające posiadanie **kwalifikacji pedagogicznych** oraz **kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego** młodocianego pracownika przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Dokument potwierdzający zatrudnienie na umowę o pracę osoby potwierdzającej szkolenie młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy.
3. Umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego wraz z aneksami do umowy.
4. Świadectwo pracy młodocianego pracownika.
5. Świadectwo ukończenia szkoły przez młodocianego pracownika.
6. Dokument potwierdzający złożenie egzaminu z przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym.
7. Dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia (dołączyć w przypadku zmiany umowy).
8. Umowa o pracę i świadectwo pracy poprzedniego pracodawcy (dołączyć w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki).
9. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 1543).
10. Oświadczenie pracodawcy o otrzymanej bądź nie otrzymanej pomocy de minimis.

**Ważne! Załączone kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem (data, podpis i pieczęć).**

\*niepotrzebne skreślić

.....